

文学院2022年度工作目标任务完成情况汇总表

学院名称：文学院					
序号	内容	任务目标	完 成 情 况（定性或定量）		备注
			定性描述	定量数据	
1	党的建设	<p>1. 领导班子建设：专题研究党建工作每学期至少2次；定期召开理论学习中心组学习，每月 1-2 次。领导班子建设各项要求得到落实。</p> <p>2. 基层党组织建设：严格落实“三会一课”、组织生活会等制度，加强支部党员管理。申报并实施书记项目1项。申报并实施党建创新项目1项。开展以增强党性党风党纪锻炼为主要内容的主题教育活动2次。开展并申报最佳党日活动2-3项。培养和发展党员不少于45人。加强全体党员“学习强国”平台学习，实现全体党员政治理论水平和党务知识全面过硬。完成较高质量的党建与思想政治教育研究论文2-3篇。无师德师风不良现象。</p> <p>3. 宣传文化工作：完成新闻宣传工作要求，宣传积分居全校前列。开展理论宣讲传播研究基地活动2次。</p> <p>4. 作风建设和党风廉政建设：党委主要负责人与班子成员、科级干部、系（室）主任签订党风廉政建设责任状。</p> <p>5. 统战工作：与党外知识分子结对联系，召开座谈会1-2次，听取意见建议，调动与发挥统战对象的积极性。</p> <p>6. 关工委工作：开展关工委活动2次。</p> <p>7. 工会工作：参与校工会组织的所有活动，组织分工会活动2-4次。</p> <p>8. 意识形态工作和安全稳定工作，创建平安校园。</p>	<p>1. 坚持和加强党的全面领导，持续深化理论武装，进一步拓展巩固党史学习教育成果，深入学习宣传贯彻党的二十大精神。认真贯彻落实党政共同负责制，严格执行党政联席会议制度和议事规则。定期召开党委会，讨论决定党建工作重要事项，党建工作分工责任明确。做好处级领导班子履职纪实工作。</p> <p>2. 规范落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会和谈心谈话等制度，积极开展特色主题党日活动。加强党建理论与实践创新。高标准落实基层党组织“强基创优”建设三年行动计划。持续推进党建工作“标杆院系”“样板支部”创建工作。进一步发挥“双带头人”教师党支部书记工作室辐射带动作用，全面提升7个支部党建工作水平。做好2021年度基层党建书记项目结项和2022 年度书记项目申报实施工作。推进教师党员先锋工程和大学生党员素质工程，高质量做好党员发展工作。创建党建工作特色品牌，深入推进“线下线上”相结合的党建工作模式，持续开展特色亮点党建活动和党建创新工程。</p> <p>3. 广泛开展理想信念教育和思想政治教育。围绕学习贯彻党的二十大精神开展专题理论宣讲工作。积极开展法制宣传教育和平安校园创建活动。加强意识形态工作，做好网络舆情管理、新闻宣传工作。</p> <p>4. 认真贯彻落实党风廉政建设责任制，切实履行“一岗双责”，签订党风廉政建设责任书，做好全面从严治党履责纪实工作。开展理想信念、党性党风党纪、廉政法规、师德师风教育，积极组织开展“5·10”警示教育系列活动、“校园廉洁文化周”系列活动。</p>	<p>1. 专题研究党建工作每学期4次。理论学习中心组学习活动接受校党委巡学旁听，获得充分肯定。</p> <p>2. 获评“首批全省党建工作标杆院系培育建设单位”，江苏省“最佳党日活动”优胜奖，校2021年度“最佳党日活动”特等奖1项、二等奖1项，校“基层党建工作创新奖”一等奖；积极申报校基层党建“书记项目”，完成重点项目1项。获批校样板支部培育创建单位2个，其中重点1个。全年共培训入党积极分子457人，发展学生党员47人。发表党建、思政研究论文5篇。</p> <p>3. 各支部每月开展主题党日活动。开展“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”“青春献礼二十大 强国有我新征程”“讴歌新时代伟大成就 情诵二十大金句”等特色主题党日活动4次。从教师教学质量、科研能力提升以及学生就业创业、困难帮扶4个方面确定为师生办实事项目6项。获评校2022年上半年“学习强国”先进集体。</p> <p>4. 积极开展“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”“共话百年青春，争做时代青年”等系列活动，引导青年学生树立报效祖国、服务人民的崇高志向。两名学生分别获盐城市第四届红色故事大赛“金牌志愿讲解员”“优秀志愿讲解员”称号，造型诗朗诵《与盐城同行》在盐城市迎新活动中成功展示，成为宣传盐城新名片。1人获评江苏省教学名师，1人获评2022年校“高尚师德”奖教金，4人获评“三育人”先进个人。</p> <p>5. 获校2022年宣传思想文化工作创新项目重点项目1项。以盐城市理论宣讲传播研究基地为主要载体，围绕“党史学习教育”“二十大”等主题进行了8次宣讲。</p> <p>6. 落实党风廉政建设责任制。分解责任，层层落实，各支部、系室负责人签订责任书，开展党风廉政教育6次。</p> <p>7. 与党外知识分子结对联系，召开座谈会2次。依托“红石榴工作坊”积极开展活动，推动民族融合与少数民族学生的成长成才。</p> <p>8. 开展关工委活动4次。</p> <p>9. 组织分工会活动5次。</p> <p>10. 召开意识形态专项研判会议4次，作出研判分析报告4份。</p> <p>11. 扎实做好常态化疫情防控工作，创建平安校园。</p>	

2	人才工作	<p>1. 新增教授或副教授 2-3 人。</p> <p>2. 引进博士不少于 4 人。</p> <p>3. 获批“333 工程”“青蓝工程”等人才项目 1-2 项。</p>	<p>抓住“三类人才”，推动队伍实力稳提升。以“人才称号”为抓手，队伍竞争力增强；以“职称晋升”为支点，队伍建设力增强；以“人才引进”为驱动，团队活力增强。</p>	<p>1. 新增教授1人，副教授3人。</p> <p>2. 引进博士4人。</p> <p>3. 获批教育部“十四五”规划国培专家1人，江苏省教学名师1人，江苏省“333工程”第三层次培养对象1人，江苏省“双创博士”1人，江苏高校“青蓝工程”优秀青年骨干教师1人。</p>	
3	教学工作	<p>1. 教学管理方面，加强常规管理，确保教学运行高效有序；彰显教学的学术性，提升“底线”要求；依托基层教学组织，搭建教学学术交流平台，为教学运行保驾护航。</p> <p>2. 实践教学方面，进一步彰显“实践取向的多样化课程”，构建专业课程体系新格局；进一步彰显“基于问题和情境的研究型教学”，构建培养新课堂；进一步彰显“基于反思的协同与规范型实践”，构建见习、研习、实习一体化机制。</p> <p>3. 质量监控方面，进一步完善教预警制度，加强教学督导队伍建设，认真履行督导职责；评教组织有序，师生参与率高；严格执行《盐城师范学院学生毕业论文(设计)工作条例》，做好毕业论文指导工作。</p> <p>4. 专业建设方面，对照师范专业认证指标内涵和要求，梳理优势和短板，做特师范专业；做好国家一流专业建设工作，不断发掘专业增长点；抓好教学成果奖培育，努力取得标志性成果。</p> <p>5. 积极推动内容、方法、考核的深度教学改革，突出课程教学的信息化、思政化元素；加强课程和教材建设，积极申报省级及以上一流课程和重点教材；加强教学与科研的关联，使教学成为学术之道。</p>	<p>1. 突出“专业升级”，专业发展实力更硬核。打造标志性成果, 专业特色鲜明。对接基础教育，建设高质量教材，建设“双师型”队伍，人才培养社会需求吻合度高。</p> <p>2. 突出“能力升级”，教师教学能力更全面。围绕“智慧化”开展课堂教学改革，教师混合式教学能力大幅提升。围绕“思政化”，持续推进课程思政教学改革，教师立德树人能力大幅提升。围绕“基层教学组织”，开展教学改革，教师教学研究能力大幅提升。</p> <p>3. 突出“管理升级”，教学运行管理更高效。实施实施一体化、动态化学位管理，解决学生的学习困难，帮助学生顺利获得学位。架构论文评价“一核四层”体系，毕业论文质量稳步提升。搭建“三全”云实习管理平台，实践教学管理更精准有效。</p> <p>4. 突出“实践升级”，学生执业能力更出众。落实新文科“学生中心、问题导向、交叉复合、创新驱动”的实践教学新理念，鼓励跨专业，创新实践内容；鼓励技术赋能，创新实践形式；鼓励从实际出发，丰富实践资源，构建“基础实践+融合实践+创新创业实践”的实践体系，实践教学信度效度大幅提升。</p>	<p>1. 江苏省高等教育教学成果奖一等奖1项，二等奖1项，江苏省基础教育教学成果奖二等奖1项。</p> <p>2. 获批江苏省高校省级基层教学组织1个。</p> <p>3. 获批教育部国培专家1人。</p> <p>4. 获批江苏省教学名师1人。</p> <p>5. 出版教材6部：出版江苏省重点教材2部、《中学名篇深度解读》系列丛书3部、《语文微型课：理念与实践》。</p> <p>6. 学生国家A类赛事获奖18项，其中一等奖2项，二等奖6项，三等奖10项。</p> <p>7. 江苏省师范生基本功大赛一等奖4人，二等奖1人，三等奖1人，长三角师范生基本功大赛二等, 1人。</p> <p>8. 获批江苏省优秀毕业论文指导团队1项，三等奖1项。</p> <p>9. 江苏省教师微课教学比赛二等奖1人。</p> <p>10. 江苏省首届大学生网络文化节优秀指导教师3人。</p> <p>11. 江苏省“领航杯”教师信息素养提升实践活动奖项1人。</p> <p>12. 第二届江苏省教师国家通用语言文字教学能力大赛获奖2人。</p> <p>13. 盐城师范学院微课教学比赛一等奖和三等奖各1项。</p> <p>14. 盐城师范学院教师基本功大赛一等奖1项，二等奖2项，三等奖1项。</p> <p>15. 盐城师范学院“课程思政”示范课程项目3项。</p> <p>16. 获得校线上教学质量奖9人。</p> <p>17. 新建高质量实习基地3个。</p> <p>18. 学生省级学科竞赛奖项65项，其中一等奖12项。</p>	

4	学科、科研与社会服务工作	<p>1. 聚焦学科·语文教育硕士申报工作，落实并分解目标任务，完成 2023 年申硕任务。</p> <p>2. 新增青海师范大学等高校硕士研究生导师4-6人。</p>	<p>对标对表，统筹推进。加强领导，责任到人。精雕细琢，提质增效。语文方向的特色鲜明，形成靠培养质量立足，靠科研项目支撑，靠资源条件保障，靠核心数据说话的优势，为学校申硕工作提供强有力的支持。</p>	<p>1. 完成2023年所有申硕任务。</p> <p>2. 新增省级基础教育项目2个，发表基础教育论文4篇，出版基础教育专著4部。</p> <p>3. 新增青海师范大学硕导4人，其中学术型硕导1人，专业型硕导3人。</p>	
		<p>1. 顺利通过省“十四五”重点学科任务书填报。</p> <p>2. 省高校哲社优秀创新团队验收工。</p>	<p>开展“有组织科研”，学科得到长足发展。以学科方向明确为目标，以研究所的高效运行为抓手，以创新团队为载体，开展有组织的科研活动，学科发展势态良好。</p>	<p>1. 获批“十四五”省重点学科。</p> <p>2. 通过省哲社优秀创新团队终期验收。</p> <p>3. 获批省科普推广基地1个。</p> <p>4. 成立院级研究所2个。</p> <p>5. 培育院级创新团队3个。</p>	
		<p>1. 完成“六位一体”科研体系建构工作。</p> <p>2. 获批国家级科研项目 1-2 项，省部级科研项目 2-3 项，市厅级科研项目 4-6 项。</p> <p>3. 获得市厅级科研奖项 2-3 项。</p> <p>4. 出版专著 3-5 部。</p> <p>5. 发表论文 40-50 篇，其中 CSSCI 期刊论文 5-8 篇。</p>	<p>“以点带面”，科研业绩创新高。以“重大项目”带动科研项目取得重大突破。以“权威论文”带动高水平科研成果上台阶。以“科研获奖”，带动成果社会影响力大幅提升。</p>	<p>1. 完成文学院“六位一体”科研体系建设。</p> <p>2. 国家社科基金重大项目1项（公示），国家社科基金后期资助项目1项。</p> <p>3. 省级科研项目6项，其中重点2项。</p> <p>4. 省哲学社会科学优秀成果奖3项。</p> <p>5. 省级社科普及基地1个。</p> <p>6. 厅级项目4项，其中重大1项、重点1项。</p> <p>7. 市厅级科研奖项10项。</p> <p>8. 出版专著8部。</p> <p>9. 发表论文43篇，其中SSCI论文1篇，CSSCI论文10篇。</p>	
		<p>1. 横向课题到账经费不少于300万元。</p> <p>2. 承担国培项目 2-4 项。</p> <p>3. 发表或出版盐城地方文化成果6-8 项。</p>	<p>1. 聚焦城市内涵提升，组建社会服务团队，产教研成果转化成效明显。</p> <p>2. 聚焦地方基础教育，积极撰写调研报告，智力支撑力明显增强。</p> <p>3. 聚焦地方文化建设，开展范仲淹文化研究，文化服务力明显增强。</p>	<p>1. 横向课题到账经费1487万元（截至12月8日）。</p> <p>2. 承担国培项目2项。</p> <p>3. 获得市长批示成果1项。</p> <p>4. 发表或出版盐城地方文化成果9项。</p> <p>5. 与盐城市社科联、希文小学积极合作，成立盐城市范仲淹研究会。</p>	

	学生工作	<p>1. 组织领导</p> <p>学院党政联席会议每学期研究学生工作专题至少2次，主要领导每学期参加学生活动至少3次，每位领导联系1个班级，每周召开班主任、辅导员例会，安排2位班主任到校外培训。在校班情知晓大赛、校辅导员职业能力大赛等比赛中获奖。</p>	<p>加强组织建设，形成齐抓共管的良好氛围。完善制度建设，做到按章办事，有章可循。强化队伍建设，提升自身综合素质和业务能力。定期召开辅导员、班主任队伍工作会议，利用工作群和线上会议，及时对辅导员班主任做好业务培训。超额完成目标任务。</p>	<p>学院党政联席会议每学期研究学生工作专题5次，主要领导每学期参加学生活动8次，每位领导联系2个班级。召开班主任、辅导员例会34次。多名辅导员班主任参加校外培训。1名辅导员获江苏省高校辅导员年度人物，2名辅导员获校十佳辅导员。</p>	
		<p>2. 思想政治教育</p> <p>做好疫情防控宣传工作。全年举办大学生政治理论学习专题讲座至少3场。在市级以上媒体发表至少3篇报道稿。每学期至少举办2次道德法制讲座、举办2次传统文化教育讲座。新生入学教育获奖，按要求组织新生参加心理普测，参加心理测试新生达到100%。每学期举办院级“与信仰对话”报告会不少于1场，主题教育活动覆盖人数占学院学生总数比例达到100%。面向全校开展大学生成长故事会活动至少1次，面向全校开展“梦想公开课”主题活动至少1次。使用 PU 平台发起团学活动的比例达到100%。</p>	<p>开展大学生思想动态调研，建立大学生思想动态信息档案，实施“一生一策”。强化主题教育，积极组织“四史”教育、新时代爱国主义教育等活动，加强理想信念教育。围绕学习贯彻二十大精神，通过党课、团课和讲座的方式加强对学生理想信念教育；围绕“融入、奋斗、规则”三个主题对新生开展入学教育；及时制定毕业生离校工作计划，毕业生离校工作温馨文明有序；制定心理健康工作计划，注重对学生的心理健康工作，平时能做好摸底，配合做好心理健康测试。完善谈心谈话制度，及时解决学生成长成才过程中出现的问题。</p>	<p>学院先后出台《2022年文学院疫情防控工作方案》、《文学院开学工作指导方案》等文件，实施量化管理考核制度。文学院网站有学工专栏，制作21块光荣榜宣传板。全年举办大学生政治理论学习专题讲座14场。在市级以上媒体发表42篇报道。每学期面向全体学生举办3次道德法制讲座，举办4次传统文化教育讲座。按要求组织新生参加心理普测，参加心理测试新生达到100%。每学期举办院级“与信仰对话”报告会2场，主题教育活动覆盖人数占学院学生总数比例达到 100%。面向全校开展“我的青春故事”——大学生成长故事会活动1次，面向全校开展“梦想公开课”主题活动2次。面向全市开展理论宣讲活动4次。使用 PU 平台发起团学活动的比例达到100%。2个班级成为“王强班”建设班级。</p>	

	<p>3. 团学工作</p> <p>发表团学研究论文2篇。每学期至少召开2次学生会会议，举行1次年度考核。志愿服务工作获校级以上表彰。学生社团年检合格率达到100%，创建校级精品社团2个，学生社团获得省级表彰1项。社团实践参与率达到100%，组建二级学院社会实践重点团队5个，申报校级重点团队1个，省级重点团队1个。社会实践基地数与学生数比例达到1:100。参加省级以上文化艺术类比赛，获奖1项。“互联网+”“创青春”（小挑）竞赛，力争获奖。</p>	<p>重视团学工作，推动团学改革。落实团支部工作清单，加强“智慧团建”平台建设。加强团干培训，重视“青马工程”建设，严格执行团组织推优规定。全面加强“第二课堂成绩单”建设，大力开展社会实践、志愿服务、艺术教育等活动。强化社团管理，提升社团育人功能。加强班团一体化建设，做好“王强班”和“百强千优”团支部建设。</p>	<p>学生社团年检合格率达到100%，创建校级精品社团2个，学生社团获得省级表彰1项。社团实践参与率达到100%，组建社会实践重点团队5个，申报校级重点团队1个，省级重点团队1个。2022年“青春走基层，挂职向未来”实践团获全国大中专学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践优秀团队，江苏省社会实践获省优秀团队，2名同学获全国大学生暑期“返家乡”社会实践专项活动优秀大学生志愿者，1名同学获江苏省社会实践先进个人。志愿服务项目获江苏省博爱青春志愿服务优秀项目，江苏省青年志愿服务项目大赛二等奖，1名学生获江苏高校百校万名团干部思政技能大比武二等奖。《数智未来社区》获得“挑战杯”中国大学生创业计划大赛省赛银奖。</p>	
	<p>4. 学风建设</p> <p>以“中文讲堂”、“名师零距离”等为载体，举办各类学术讲座25次，每学期至少举办3次体现专业特点的技能训练、竞赛或模拟等实践活动。对照学业预警要求，对不同预警的学生制定针对性帮扶方案，积极开展学风建设活动并获奖。出版学生刊物《起点》或《青鸟》。</p>	<p>辅导员（班主任）深入了解学生所学专业知 识，了解学生遇到的学业困难并制定应对措施。通过宣讲会、班会、谈心谈话等方式指导学生有效调整学习习惯和学习方法，鼓励学生主动参与学术类实践、竞赛活动。对照学业预警要求，逐一开展谈心谈话工作；对于不同预警的学生专门制订帮扶方案；积极开展学风建设活动。进一步营造了良好的学习氛围，引导学生养成良好的学习习惯，考风考纪作风优良，学风建设活动丰富，覆盖面广，氛围浓厚。完成了工作目标。</p>	<p>探索建立五大学生社区——学习互助社区、宿舍生活社区、心理关怀社区、团学实践社区以及职业规划社区。举办各类学术讲座25次，每学期面向学院全体学生举办体现专业特点的技能训练、竞赛或模拟等实践活动5次。学风建设月中获一等奖。出版学生刊物《起点》和《青鸟》各1期。</p>	
	<p>5. 资助工作</p> <p>精准认定家庭经济困难学生；公平、公正、公开地开展各类奖助学金，扎实开展“诚信·感恩·自强”主题教育活动。规范使用勤工助学岗位。</p>	<p>助学帮困公开透明，精准认定家庭经济困难学生；广泛开展“诚信·感恩·自强”主题教育活动。规范使用勤工助学岗位。</p>	<p>对390名学生进行贫困建档。认真开展“诚信·感恩·自强”主题教育活动。</p>	

	<p>6. 日常管理</p> <p>学生主题班会每周至少1次。每学期宿舍卫生检查次数不少于16次，宿舍卫生合格率高于通榆校区平均值。每学期宿舍违章电器检查次数不少于16次。无学生擅自在校外租住房屋。无早餐进教室现象。严格执行疫情报送制度，请销假制度。</p>	<p>素质测评操作规范，评奖评优公正公开。按章开展常规考核，常规管理工作有序开展，早操晚自习秩序良好。违纪处理程序规范，材料报送及时有效。完成了工作目标。严格执行属地和学校的疫情防控政策，把好关，守好门，积极防范疫情风险。</p>	<p>积极构建学生安全稳定工作信息网络组织，健全楼层长制度，实施网格化管理。新生主题班会每周1次。每学期宿舍卫生检查16次，宿舍卫生合格率高于通榆校区平均值。两学期宿舍违章电器检查次数共计37次。</p>	
	<p>7. 招生工作</p> <p>党政主要领导带队，积极宣传，广泛深入。完成地区应该完成的招生计划数指标。建立重点生源基地4个。每个生源基地学校录取人数超过10人。实际招生专业达5个。</p>	<p>重视生源基地建设。积极响应学校招生宣传工作部署，大力开展招生宣传工作，积极建设招生宣传基地。</p>	<p>党政主要领导带队，参加宣传人员20人，深入学校15所。完成地区应该完成的招生计划数指标。建立重点生源基地4个。每个生源基地学校录取人数超过10人。实际招生专业达5个。荣获招生工作先进集体。</p>	
	<p>8. 就业工作</p> <p>发表就业工作论文1篇，申报就业工作项目1项。每学期举办就业观教育讲座不少于2次。每学期举办校园小型专场招聘会不少于2场。新增就业基地不少于2个。每学期举办生涯教育讲座不少于2次。毕业生首次派遣就业率达到70%、初次就业率达到85%、年终就业率达到95%。专业对口就业率达70%。满意度达90%。学生考研考公通过率超过10%。</p>	<p>加强就业管理和就业政策宣传，开展就业观、择业观教育活动，对毕业生就业情况进行动态分析，加强就业工作研究，促进学生高质量就业。积极开拓就业市场，组织学生参加校园招聘，签订就业基地协议。做好学生职业生涯规划指导，促进学生职业生涯发展。</p>	<p>发表就业工作论文1篇，申报就业工作项目1项。每学期举办就业观教育讲座3次。每学期举办校园小型专场招聘会5场。新增就业基地2个。每学期举办生涯教育讲座3次。毕业生首次派遣就业率达到75%、初次就业率达到86%、年终就业率达到95%。专业满意度达90%。学生考研考公考编通过率超过40%，获得校考研考编先进集体、两名学生获校第十七届大学生职业生涯规划大赛一等奖、二等奖。</p>	
	<p>9. 创新创业工作</p> <p>参加各级创业类比赛，力争获得省、市级奖项1项，校级2项。</p>	<p>加强创业指导和服务，强化创新创业实践平台建设，培育创业项目，邀请校友开展创业讲座，积极组织参加校内外创新创业大赛以及创业培训，指导和鼓励学生自主创业，提高学生创业能力。</p>	<p>荣获江苏省“挑战杯”创新创业大赛银奖，获江苏省“金种子”创业大赛三星级培育项目，校“三创”大赛一等奖。</p>	

6	综合管理工作	<p>1. 学院资产全部登记在册，做好新购置物品的资产登记工作、原有资产的清查、维护工作。</p> <p>2. 配合有关部门创建“平安校园”，全年无重大安全事故，落实做好常态化疫情防控工作，保障学院师生员工的生命安全和身体健康，重要安全教育，做好安全工作。</p> <p>3. 重视教职工管理工作，做好工会、统战、关工委等相关工作。</p> <p>4. 党政联席会研究重大事项 5-10次。</p>	<p>1. 按学校资产管理要求，开展资产管理工作。</p> <p>2. 认真执行学校安全工作要求，教育全体师生自觉遵守法律法规、校纪校规；各种安全制度执行到位；建立应急机制，实行常态化运作。对照“平安校园”建设要求，配合学校有关部门做好平安校园创建工作，保障师生稳定安全。</p> <p>3. 做好工会、统战、关工委等相关工作。</p> <p>4. 实行党政共同负责制，推进学院综合改革与发展。</p>	<p>1. 新购置物品第一时间进行资产登记，原有资产定期清查、维护，保证学院资产全部登记在册。</p> <p>2. 严格落实国家防控措施，加强疫情防控工作常态化管理，做好防疫工作；对照“平安校园”建设要求，配合学校有关部门做好平安校园创建工作。</p> <p>3. 利用校园网络、微信公众号等媒介发布安全信息提示，开展安全隐患排查、自查等形式多样的安全育，做好安全工作。</p> <p>4. 做好工会、统战、关工委等各项工作。</p> <p>5. 实行党政共同负责制，推进学院综合改革与发展，党政联席会研究重大事项 8次。</p>	
7	特色工作	<p>1. 积极创建标杆院系、样板支部。</p> <p>2. 根据盐城市文化建设需求，成立盐城市范仲淹研究会。</p>	<p>1. 以支部书记项目为抓手，支部战斗堡垒作用、书记头雁作用和党员模范作用得到充分发挥。</p> <p>2. 专业文化铸魂育人特色鲜明，专业影响力大幅提升。</p> <p>3. 聚焦地方文化，服务地方文化建设事业的能力稳步提升。</p>	<p>1. 获评“首批全省党建工作标杆院系培育建设单位”，获批盐城师范学院样板支部培育创建单位2个，其中重点1个。</p> <p>2. 获得省级教学成果一等奖，并申报国家级教学成果奖，专业教学改革经验获得《光明日报》《中国高等教育》等主流媒体报道。</p> <p>3. 获批省级社科普及基地“江苏作家作品推广基地”，成立盐城市范仲淹研究会。</p>	